



# O PAPELEIRO

*Informativo maio de 2013*

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Papel, Papelão e Cortiça de Piracicaba

## **Sindicato debate com RH da Klabin melhorias de trabalhos na empresa**

Preocupado em garantir trabalho decente e com saúde e segurança dos companheiros, o nosso Sindicato esteve reunido no dia dois de maio último com o RH da Klabin. Do encontro, realizado na própria empresa, participaram o presidente do Sindicato, Francisco Pinto Filho, o Chico, mais os diretores Isaias Ribeiro Leite e Rogério Rodrigues de Souza (Bauru). Já a empresa esteve representada pelo pessoal do RH: Gisele, Fernando e Rogério. A empresa informou durante o encontro que 17 trabalhadores terceirizados, que atuavam no setor de expedição de carregamento, foram contratados diretamente pela Klabin, e que, em breve, pretende realizar novas contratações, uma antiga bandeira defendida pelo nosso Sindicato.

A Klabin também informou que há quatro meses não são registrados acidentes de trabalho, e isso garante 10% no PPR. Aliás, em função de alterações na legislação valores de até R\$ 6 mil não haverá desconto de Imposto de Renda.

O Sindicato mostrou que está sempre preocupado com as questões relacionadas à segurança e saúde dos companheiros, defendendo que deve ser sempre prioridade e incentivada pela empresa, uma vez que todos perdem no caso de acidentes e doenças do trabalho, mas que o maior afetado é sempre o trabalhador. Dentro desta política, ficou acertado que a partir de agora nas CIPA's (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) haverá a participação de dirigentes do Sindicato. A nossa finalidade é de apenas contribuir para ajudar a evitar acidentes e doenças do trabalho.

No item relacionado à boas condições de trabalho, a Klabin informou que atenderá solicitação dos companheiros e já está preparando medidas para melhorar as condições na sala de manutenção.

A Klabin informou que o Departamento de RH também passará a ter uma coordenadora fixa, para que o trabalhador possa sanar suas possíveis dúvidas, assim como um analista de RH como apoio jurídico. Essa era uma antiga reivindicação do nosso Sindicato, uma vez que há muitas reclamações sobre o atendimento do RH e descontos errados que não conseguiam explicar.

Durante o encontro, ficou acertado que haverá uma nova reunião para discutir a cláusula de Pré-aposentadoria que garante estabilidade no emprego de 24 meses antes da aposentadoria em seus prazos mínimos. É que o sindicato chegou a registrar reclamações, uma vez que há divergências quanto ao prazo para apresentação do pedido junto à empresa.

O RH informou, por sua vez, que nem todos os trabalhadores recolham e guardem os comprovantes de ponto, uma vez que pode ser útil no caso de haver problema com horários de entrada e saída.

**DIRETORIA**